

WAS BIETEN WIR AN?

Wir versuchen, ein bedarfsgerechtes und vielfältiges Jahresprogramm in den Bereichen körperliche und mentale Gesundheit, Ernährung, Körperhaltung, Fitness und Gesundheitswissen zusammenzustellen.

Beispiele:

- Gesunde Lebensmittel am Arbeitsplatz
- Haltungsverbessernde Möbel und Geräte
- Vorträge und Wissensvermittlung im Bereich körperliche und mentale Gesundheit
- Zuschüsse zu Gesundheits- und Fitnesskursen
- Fahrradleasing

WIE ARBEITEN WIR ?

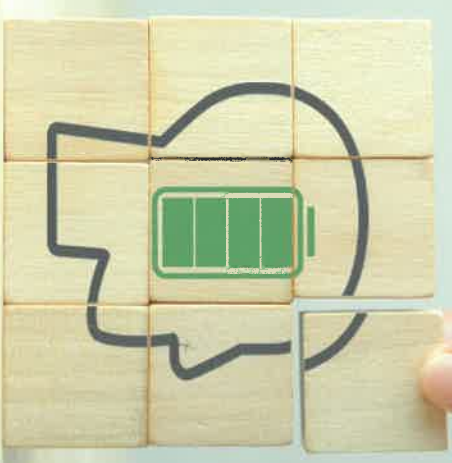
Das BGM lebt von Wünschen, Anregungen und Ideen der Mitarbeiter/innen. Aus diesen Wünschen stellen wir, das BGM-Orga-Team, ein Jahresprogramm zusammen und stimmen uns bei unserer Arbeit mit unserem Betriebsarzt und unserer Sicherheitsfachkraft ab. Wenn möglich, beziehen wir die Angebote der verschiedenen Krankenkassen in die Planung ein.

GESUND

ARBEITEN

BEI DER GEMEINDE FRITTLINGEN

Unser Angebot im Betrieblichen
GESUNDHEITSMANAGEMENT (BGM)



Gemeindeverwaltung Frittlingen

Hauptstraße 46
78665 Frittlingen

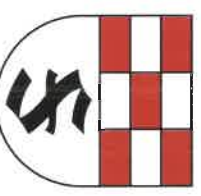
Ansprechpartner:

Hans-Georg Maier

hans-georg.maier@frittlingen.de

07426/9624-15

www.frittlingen.de



GEMEINDE
FRITTLINGEN

WARUM BGM?

Ziel eines BGM ist es, durch gute Arbeitsbedingungen und Lebensqualität am Arbeitsplatz auf der einen Seite die Gesundheit und Motivation der Beschäftigten nachhaltig zu fördern und auf der anderen Seite die Dienstleistungsqualität und Leistungsfähigkeit eines Betriebs sicherzustellen.

Im idealen Fall entsteht eine Win-Win-Situation für die Beschäftigten wie für den Betrieb.

Die Beschäftigten fühlen sich wohl und haben eine hohe Arbeitszufriedenheit, sind weniger krank und geschützt vor Überbelastung. Der Betrieb arbeitet effizient, hat geringere Kosten und gibt in der Öffentlichkeit ein gutes Bild ab.



WÜNSCHE/ ANREGUNGEN?



Abgabe bitte an Herrn Maier oder Ihre/n Vertreter/in im BGM-Organisations-Team.

RECHTLICHES

Der Arbeitgeber muss bei seinen Zuwendungen das Lohnsteuerrecht beachten.

So darf er sich beispielsweise an Kosten für Gesundheit und Fitness bis zu 600,- € pro Jahr und Mitarbeiter/in beteiligen.

Obst und Getränke am Arbeitsplatz sind nicht steuerrelevant. Beim Fahrradleasing sollte der/die Mitarbeiter prüfen, ob sich dieses für ihn/sie rechnet.

WAS WÜNSCHEN WIR UNS?

- AKTIVE MITARBEIT
- ACHTSAMKEIT MIT DER EIGENEN GESUNDHEIT
- WIN-WIN PERSONAL-BETRIEB

